



**COMUNITA' PARCO GOLE DEL NERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

Via CENTRO STIFONE n. 29 - 05035 - NARNI (TR)

Cod. Fisc. 01736410554 P. Iva 01736410554

Numero di iscrizione al R.U.N.T.S. 153024

## **Bilancio Sociale al 31/12/2025**

### **D.M. 4 luglio 2019, § 1-3 - Normativa, soggetti e finalità**

Il Bilancio Sociale, ai sensi dell'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 3 luglio 2017, n.112 è stato predisposto obbligatoriamente dalla **COMUNITA' PARCO GOLE DEL NERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** poiché Impresa-Sociale – Ente del Terzo Settore ai sensi dell'art. 1 comma 4 del richiamato D. Lgs. 112/2017. Il Bilancio Sociale viene redatto nel rispetto delle linee guida di cui al D.M. Lavoro e Politiche Sociali 4 luglio 2019 (di seguito DM). Il Bilancio Sociale è un resoconto delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla Società, destinato ai propri soci tutti, ai lavoratori e agli stakeholder in un'ottica di trasparenza, informazione e controllo, tenendo conto della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'ente. Il Bilancio Sociale va ad integrare i dati economico-finanziari contenuti nel Bilancio d'esercizio con informazioni di natura non finanziaria, espresse mediante l'utilizzo di indicatori sia qualitativi che quantitativi. La redazione e la pubblicazione del Bilancio Sociale, rappresenta lo strumento attraverso il quale rendere visibili i risultati raggiunti nel corso del tempo, aumentando il coinvolgimento degli stakeholder e, potenzialmente, il numero di quelli potenzialmente interessati ad associarsi o sostenerlo.

Il presente documento rappresenta il primo bilancio sociale della Cooperativa (costituita nel marzo 2025). Ai sensi dell'art 27 dello Statuto sociale, l'approvazione del bilancio sociale è riservata all'assemblea dei soci.

### **D.M. 4 luglio 2019, § 4 - Destinatari**

Tra i destinatari del Bilancio Sociale vi sono gli operatori (soci lavoratori e non), decisori e amministratori interni, ovvero coloro che all'interno dell'ente formulano e/o approvano le strategie e le attuano, i soci che approvano il bilancio annuale e sono chiamati a condividere le strategie di più lungo periodo, le istituzioni (autorità amministrative e decisori politici), il pubblico dei potenziali donatori.

### **D.M. 4 luglio 2019, § 5 - Principi di redazione**

La redazione del Bilancio Sociale è ispirata ai principi di:

- l) rilevanza: includere le informazioni in grado di influenzare gli stakeholders,

**COMUNITÀ PARCO GOLE DEL NERA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE**

E-Mail: [info@parcogolenera.it](mailto:info@parcogolenera.it)

Sede: Via Centro Stifone 29 -05035 Narni (TR)

Codice Fiscale e P. IVA 01736410554

- motivare le esclusioni di informazioni;
- II) completezza: rendere le informazioni considerando i principali stakeholder dell'Ente;
  - III) trasparenza: rendere chiaro il procedimento adottato per costruire le informazioni;
  - IV) neutralità: rendere le informazioni in modo imparziale sia per aspetti positivi che negativi;
  - V) competenza di periodo: fornire informazioni su attività/risultati avvenuti nel corso dell'esercizio;
  - VI) comparabilità: rendere comparabile il bilancio sociale da un punto di vista temporale (cambiamenti dello stesso ente nel tempo) e spaziale (ove possibile: rispetto ad altri enti, medie di settore);
  - VII) chiarezza: rendere comprensibile il documento anche a lettori non esperti;
  - VIII) veridicità e verificabilità: inserire le fonti utilizzate per le informazioni;
  - IX) attendibilità: non sovrastimare gli aspetti positivi né sottostimare quello negativi, documentare prematuramente le incertezze;
  - X) autonomia: giudizi e commenti sul bilancio sociale, formulati da terze parti, devono essere imparziali e se necessario oggetto di specifico allegato.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 1) - Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale**

L'ETS per la predisposizione del Bilancio Sociale non adotta particolari standard di rendicontazione.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Storia dell'Ente del Terzo Settore**

La **COMUNITA' PARCO GOLE DEL NERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE** è stata costituita dai tredici soci fondatori, con atto notarile a rogito del Notaio Filippo Clericò, in Terni il 28 di marzo dell'anno 2025.

La visione ispiratrice dei promotori della cooperativa si fonda sulla volontà di perseguire un nuovo modello di vita sociale e di sviluppo, che valorizzi il patrimonio naturale, culturale e civile, facendo rinascere il borgo di Stifone e le Gole del Nera, a vantaggio innanzitutto dei residenti, dei protagonisti della vita artistica e culturale del territorio, degli operatori economici e di un turismo attento, rispettoso e di qualità.

L'idea della costituzione della Cooperativa è sviluppata all'interno dell'importante programma (avviato dal Comune di Narni) di valorizzazione turistica integrata delle Gole del Nera e del Borgo di Stifone nell'ambito del progetto "*Stifone e le sue Gole*", poi candidato come pilota di rigenerazione culturale, sociale ed economica, nell'ambito dell'Intervento PNRR "*Attrattività dei Borghi*", grazie anche all'attivo e fattivo coinvolgimento di diversi stakeholders locali.

L'iniziativa dei soci fondatori della Società Cooperativa Sociale "Comunità Parco Gole del Nera" (idealmente erede della precedente e tuttora esistente APS "Vitanova Stifone") si colloca all'intero di un rapporto di sinergia e sussidiarietà con il Comune di Narni gli altri Enti pubblici (Regione Umbria, Provincia di Terni, ASP Beata Lucia,



Consorzio di Bonifica Tevere-Nera ecc.). Ciò addirittura nella prospettiva della "amministrazione condivisa", per la quale il Comune di Narni è stato pioniere nell'adottare un apposito Regolamento che pone anche la basi per la tutela e gestione dei beni comuni.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 2) - Forma giuridica ed informazioni generali e sull'ente**

La società è, civilisticamente, una cooperativa sociale che, previa iscrizione nei competenti registri (Imprese della Camera di Commercio dell'Umbria – albo delle cooperative a mutualità prevalente; categoria Cooperative Sociali sezione imprese sociali - e Registro Unico degli Enti del Terzo Settore dell'Umbria- sez. d) riveste la qualifica di Cooperativa Sociale, Impresa Sociale ed Ente del Terzo Settore, ai sensi della L. 381/91, del D. Lgs. 112/2017 e del D Lgs. 117/2017 (c.d. Codice del Terzo Settore).

La cooperativa sociale, conformemente all'art. 1 della legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

- a) la gestione di servizi sociosanitari ed educativi;
- b) lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate di cui all'art. 4 della legge 381/91.

Lo scopo si attua anche attraverso programmi di intervento volti a valorizzare il patrimonio storico, culturale e sociale di porzioni specifiche del territorio comunale come, le Gole del Nera ed il Borgo di Stifone. Lo scopo sociale, stante quanto previsto all'art. 1 dello statuto, è orientato alla promozione di attività in particolare tra i cittadini residenti, per il soddisfacimento dei bisogni della comunità territoriale, con particolare attenzione alla promozione e alla diffusione di una cultura ambientale ed etica volta all'utilizzo responsabile delle risorse naturali, all'accoglienza turistica, alla diffusione di pratiche di risparmio energetico, all'agricoltura sostenibile e rigenerativa, al recupero e valorizzazione delle tradizioni artigianali locali.

La Cooperativa, inoltre, come previsto dalla legge regionale dell'Umbria 11 aprile 2019, n. 2, intende valorizzare le competenze della popolazione residente e perseguire lo scopo di soddisfare i bisogni della comunità locale, migliorandone la qualità della vita sociale ed economica, per mezzo dello sviluppo di attività socio economiche sostenibili, finalizzate alla produzione di beni e servizi, al recupero di beni naturali, monumentali e artistici, alla creazione di lavoro e più ampiamente alla generazione di capitale sociale assicurando il massimo coinvolgimento dei soggetti della comunità di riferimento interessati alle sue attività.

La Cooperativa si configura pertanto come cooperativa sociale a scopo plurimo in cui l'attività di gestione dei servizi sociosanitari ed educativi è connessa con quella di avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati. Inoltre, lo scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.



L'ETS non ha svolto, nel corso dell'esercizio sociale oggetto del presente bilancio, altre attività in aggiunta a quella di interesse generale. L'Ente non è collegato ad altri ETS. L'Ente non controlla direttamente o indirettamente altri ETS, né è controllato da ETS.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 3) - Struttura, governo e amministrazione**

##### **Associati**

La base sociale della Cooperativa è composta dai 13 soci fondatori, cui si sono poi uniti altri 12 soci, per un totale di 25 soci, così composti

<b>Base Sociale/Associativa</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff.%</b>
Persone Fisiche	25	0		
Enti del Terzo Settore	0	0		
Enti Pubblici	0	0		
Imprese	0	0		
Altri Soggetti	0	0		
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>0</b>		

Circa i diritti di voto: ciascun socio ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione (fatto salvo quanto previsto dagli articoli 6 e 19 dello Statuto in merito ai soci speciali e finanziatori). Il sistema di governo e controllo, le articolazioni, le responsabilità, sono così strutturati:

##### **Organo di amministrazione**

L'Organo di Amministrazione, alla data della firma del presente bilancio è composto dai seguenti membri:

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Carica e Rappresentanza</b>
MORICI	GIUSEPPE	PRESIDENTE
OTTAVIANI	LINDA	VICEPRESIDENTE
MACCAGLIA	ENRICO	CONSIGLIERE
MARI	STEFANO	CONSIGLIERE
GIOMBOLINI	GIANNI	CONSIGLIERE

I componenti dell'organo di amministrazione, come da statuto, restano in carica per tre esercizi.

Il consiglio di amministrazione ha tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa. Il consiglio di amministrazione può affidare specifici incarichi a singoli amministratori o a un comitato esecutivo, delegando loro i necessari poteri e precisando i contenuti, i limiti e le modalità di esercizio della delega. Non possono essere delegati i poteri concernenti le materie indicate dall'articolo 2475, comma 5, c.c. nonché i poteri in materia di ammissione, di recesso ed esclusione dei soci. Il consiglio di amministrazione



deve inoltre deliberare in forma collegiale nei casi in cui oggetto della decisione siano la remunerazione della prestazione mutualistica, il ristorno, il conferimento, la cessione o l'acquisto di azienda o di ramo d'azienda, la costituzione o assunzione di una partecipazione rilevante in altra società.

Il compenso erogato nell'anno 2025 ai componenti dell'organo di amministrazione (inserito nella nota integrativa del bilancio d'esercizio) ammonta a complessivi euro 21.765. Si attesta che tale valore rispetta i limiti di cui all'art. 8, comma 3, lettera a del Codice del Terzo Settore.

L'Organo di controllo non è nominato in quanto al 31/12/2025 non risultano superati i parametri richiesti per il particolare tipo di impresa sociale

### **Stakeholder**

I principali stakeholder sono rappresentati dai soci cooperatori, dalle altre tipologie di lavoratori, il Comune di Narni e gli altri Enti pubblici (Regione Umbria, Provincia di Terni, ASP Beata Lucia, Consorzio di Bonifica Tevere-Nera ecc.) del territorio, gli abitanti dei territori delle Gole del Nera in generale e del borgo di Stifone, oltre i che singoli utenti delle attività di turismo sociale realizzate. Tra gli Stakeholder esterni possiamo poi annoverare i fornitori vari di materie prime e di servizi e gli istituti bancari.

L'ascolto ed il periodico confronto con tutte le categorie degli stakeholder sono essenziali in un approccio strutturato: aumentare il coinvolgimento fa sì che si possano calibrare le attività in base alle esigenze ed alle richieste pervenute.

La cooperativa promuove (in attuazione di quelli che sono i principi definiti nello Statuto sociale e nel relativo regolamento) il coinvolgimento dei lavoratori e degli altri soggetti direttamente interessati alle sue attività, attraverso diverse modalità: la partecipazione alle assemblee e ai momenti decisionali, il confronto costante all'interno delle équipes di lavoro, e la condivisione degli obiettivi e dei valori cooperativi.

### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 4) - Persone che operano per l'ente**

#### **Personale**

La ricaduta occupazionale totale dell'attività della Cooperativa (sommando amministratori con compenso e lavoratori dipendenti) nel primo anno di attività stata pari a (considerando anche le collaborazioni occasionali) 20 persone, tra cui 18 giovani e giovanissimi. In particolare, nell'anno oggetto del presente bilancio la cooperativa ha attivato rapporti di lavoro di natura subordinata e para-subordinata con 19 persone, di cui n. 5 lavoratori appartenenti alle c.d. categorie di soggetti svantaggiati, pari (facendo riferimento alle modalità di calcolo indicate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dall'INPS) al 35% totale (percentuale più alta se si considerano i soli rapporti di lavoro subordinato).

In considerazione di quanto sopra, e della contestuale osservanza delle clausole statutarie di non lucratività previste dall'art 2514 del c.c., la cooperativa sociale rispetta, stante quanto espressamente previsto dall'art 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile, il requisito della mutualità prevalente.



Circa la mutualità interna, nell'anno 2025 il costo del lavoro sostenuto dalla società cooperativa-impresa sociale con riferimento ai rapporti di lavoro attivati con persone qualificabili come soci cooperatori ammonta ad euro 61.986 su un totale del costo del lavoro di cui all'art. 2425, primo comma, punto B9, di euro 96.596; pari quindi al 64,17% del totale.

Considerati anche i rapporti di lavoro parasubordinato e occasionale, il costo del lavoro sostenuto dalla Cooperativa nel 2025 risulta essere pari a quasi il 48% del totale valore della produzione del 2025: quasi la metà del valore generato dalla Cooperativa, cioè, è stato redistribuito alle persone (quasi esclusivamente giovani) che hanno lavorato presso il Parco delle Gole del Nera, principalmente durante l'estate. Questo, insieme alla tutela e promozione del patrimonio naturale e storico delle Gole del Nera, era uno dei principali obiettivi della Cooperativa ed è stato raggiunto appieno.

<b>Soggetti che operano per l'ETS Numero</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff. %</b>	<b>% anno su tot. soggetti</b>	<b>% anno-1 su tot. soggetti</b>
Lavoratori	19	0				
> di cui distaccati presso terzi	0	0				
<b>Totale Lavoratori per ETS</b>	<b>19</b>	<b>0</b>				
Volontari	13	0				
Altri	0	0				
Volontari e altri	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale soggetti</b>	<b>32</b>	<b>0</b>				

Il personale presenta le seguenti quote di genere:

<b>Lavoratori Genere</b>	<b>31/12/2025</b>	<b>31/12/2024</b>	<b>Diff.</b>	<b>Diff. %</b>	<b>% anno su tot. soggetti</b>	<b>% anno-1 su tot. soggetti</b>
Lavoratori (Maschi)	12	0				
Lavoratrici (Femmine)	7	0				
<i>Totale Lavoratori</i>	<b>19</b>	<b>0</b>				

I **lavoratori** dipendenti al 31/12/2025 aventi contratto full time sono 6, quelli part-time sono 1.

L'inquadramento economico e funzionale è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale Pubblici Esercizi FIPE.

Ai sensi dell'Art. 16, del CTS, i lavoratori dell'ETS hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.



Sempre ai sensi dell'art. 16 del CTS, la differenza retributiva (lorda) tra i dipendenti dell'ETS, deve rispettare il rapporto uno a dodici. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Ai sensi dell'Art. 8, comma 3, lettera b del CTS, l'ETS non può corrispondere ai propri lavoratori subordinati o autonomi, compensi superiori del quaranta per cento rispetto a quelli previsti per le medesime qualifiche dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015, salvo particolari esigenze di acquisizione di specifiche competenze. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

Ai sensi dell'art. 17 comma 5 nessun volontario dell'ETS può rivestire la carica di lavoratore subordinato o autonomo dell'Ente. L'ETS attesta che tale limite è stato rispettato.

I compensi dei componenti degli organi di amministrazione, controllo, dirigenti, associati, sono stati pubblicati nel sito internet dell'ETS al link ed in forma analitica (o in forma anonima) in quanto, ai sensi dell'art. 14 comma 2 CTS, i ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate dell'Ente al 31/12/2025 sono superiori a centomila euro.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 5) - Obiettivi e attività**

Nella prima fase della sua attività (la società è neocostituita e il 2025 rappresenta il suo primo anno di attività), ovvero nei mesi primaverili ed estivi del 2025, la Cooperativa ha svolto le seguenti principali attività tutte ricadenti nell'oggetto sociale del reinserimento di lavoratori svantaggiati e di creazione di lavoro mutualistico. Seguono informazioni quantitative e qualitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti ed indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere, e sugli effetti sui principali portatori di interessi (stakeholder).

- Accoglienza a Stifone: attivazione di un servizio di accoglienza e cortesia, con funzione di filtro nei momenti di massimo afflusso dei visitatori, soprattutto in corrispondenza dei fine settimana, con attività informativa in loco, che prevedeva anche mini-tour guidati per una prima conoscenza e un primo approfondimento dei luoghi, della loro storia, natura e aspetti sociali e culturali; questa attività è stata realizzata con l'impiego dei dipendenti della Cooperativa, appositamente formati in due sessioni di formazione sul patrimonio naturale e storico delle Gole del Nera, tenute presso i locali della ASP Beata Lucia nel mese di maggio 2025, ad opera di soci della Cooperativa esperti dei luoghi; il personale della cooperativa era dotato di magliette e cappellini del Parco, che consentivano una agevole riconoscibilità, professionalità e qualità nell'interazione con i visitatori;
- Accesso ai tre punti dedicati al relax: la Cooperativa, grazie a un adeguato sistema di comunicazione ed informazione, sia web che fisico, compreso un portale di prenotazione e di pagamento online fino al 23/07/2025 (trasformato poi in solo sistema di prenotazione dal 24/07/2025 con pagamento, prevalentemente elettronico, in loco) ha così garantito per tutta la stagione estiva l'ordinato accesso (con turnazione mattutina e pomeridiana) alla Fonte



della Morica, alla Cala del Mulino (riva dedicata al relax nei pressi di Stifone) e alle Mole di Narni; il personale della Cooperativa ha gestito il servizio di bigliettazione, regolazione degli accessi secondo i turni (mattutino, pomeridiano e pre-serale solo in alcune date specifiche) e messa a disposizione di attrezzature per il confort durante la permanenza dei visitatori; la Cooperativa ha inoltre fornito ai visitatori circa 40 sedie, 20 tavolini e 100 sdraio per una fruizione di maggiore qualità e comfort dei luoghi di relax e di ristoro; Servizio di sicurezza: la Cooperativa ha assicurato un continuo servizio di sicurezza, espletato mediante una primaria società specializzata nel settore *security* per eventi (AF Service), con la copertura di tutti i giorni della stagione estiva da parte di due persone a Stifone e una a Le Mole per l'intera giornata, e di una persona per il turno pre-serale a Stifone nei week-end o in occasione di eventi speciali;

- Igiene, pulizia del Borgo di Stifone e piccola manutenzione: la Cooperativa, grazie al suo personale diretto e alla insostituibile opera del volontario Carlo Federici, ha continuamente assicurato un servizio di sorveglianza sulla pulizia e sull'igiene del borgo, di raccolta di piccoli rifiuti, di manutenzione del verde e rimozione di infestanti per tutte le vie del borgo (attività che non è mai stata interrotta per tutti i dodici mesi cui questa relazione si riferisce), nonché di recupero di piccoli muretti e di intere zone lungo il fiume, che risultano ora del tutto bonificate per l'accesso al pubblico, nonché di installazione e manutenzione di staccionate che hanno messo in sicurezza il percorso fino alla Sorgente della Morica; la Cooperativa, inoltre, a proprie spese, ha significativamente migliorato l'accessibilità e sistemato una piccola area parcheggio riservata ai residenti all'imbocco della principale via di accesso al borgo;
- Servizi igienici: la Cooperativa ha inoltre assicurato per tutta la stagione estiva la disponibilità e la pulizia frequente di bagni chimici (anche per disabili) con due unità di fronte a Stifone e una a Le Mole, al servizio di tutti i visitatori delle Gole del Nera, anche quelli in transito per motivi di semplice attraversamento lungo le direttrici e gli itinerari (ciclabile Assisi-Roma, Anello dei Protomartiri Francescani, Grand Tour dei Plenaristi, Antica Via Flaminia);
- Parcheggio presso di Nera Montoro: il personale della Cooperativa ha assicurato l'apertura e la sorveglianza del parcheggio messo a disposizione dal Comune di Narni di rispetto alla Stazione Ferroviaria di Nera Montoro, per tutti i mesi di giugno e luglio quotidianamente, e, in agosto, durante i fine settimana;
- Centro Visite "G. Fortunati": la Cooperativa ha gestito e consentito l'accesso al pubblico e la fruizione dei contenuti audio-video del Centro Visite di Stifone, affidatole dall'Amministrazione Comunale di Narni con apposito "*Patto di Collaborazione*" (ai sensi del Regolamento sulla collaborazione tra cittadini e amministrazione per la cura e la rigenerazione di beni comuni urbani), con l'avallo dei soggetti partner ASP Beata Lucia e Consorzio di Bonifica Tevere Nera, che hanno collaborato al progetto di realizzazione del Centro Visite stesso, considerato come hub di informazione, punto partenza di attività escursionistiche e socio-culturali, sede per eventi e attività;
- Punto di ristoro e area pic-nic: nei mesi estivi, su concessione temporanea del Comune di Narni, la Cooperativa ha garantito l'apertura di un punto di ristoro,



lungo la via d'accesso alla Sorgente della Morica, che ha assicurato un servizio quotidiano a tutti i visitatori (caffè, panini, bevande e gelati); al servizio del chiosco, la Cooperativa, insieme al volontario Carlo Federici, ha appositamente liberato, sistemato e approntato l'area dove i visitatori hanno potuto godere dei momenti di pausa; al fine, inoltre, di evitare il bivacco lungo la via pubblica o di fronte alle abitazioni private; la Cooperativa ha inoltre allestito una seconda area pic-nic, a utilizzo completamente libero per i visitatori, sul lato opposto del borgo, all'accesso principale lato sud, provvisto di tre ampi tavoli familiari con panche fissate al terreno e relativi secchi per la raccolta differenziata;

- Piano di comunicazione online e in-loco: a supporto di tutto il sistema di fruizione dei luoghi da parte dei visitatori, la Cooperativa, con proprio personale diretto, ha sviluppato un complesso e articolato sistema di comunicazione e informazione, che ha previsto la realizzazione di un sito web ([www.parcogolenera.it](http://www.parcogolenera.it)), che fornisce tutte le informazioni necessarie ai turisti, ma anche i principali contenuti relativi alle Gole del Nera e a Stifone, nonché informazioni chiave sulla Cooperativa in ottica di gestione trasparente; un piano editoriale per una consistente presenza social (Instagram, Facebook, TikTok), nonché lo sviluppo di testi e video specifici che potranno pure integrare il sistema di promozione, prevedendo sviluppi afferenti alle modalità di gestione del Centro Visite "G. Fortunati"; la gestione delle relazioni con il pubblico (prenotazioni, informazioni, reclami) via telefono (fino a metà stagione), *whatsapp* e email; è stata poi ideata, realizzata e posizionata una cartellonistica integrata per informare correttamente sulla storia e natura dei luoghi ed indirizzare la logistica in ingresso;
- Attività a beneficio e al servizio degli abitanti del borgo di Stifone, come ad esempio la messa a disposizione di un servizio di piccole spese, ritiro pacchi o commissioni a Narni o Narni Scalo per persone non autosufficienti del paese, una serie di incontri (in piazza, agli orti e al centro visite con tutti gli abitanti per condividere le iniziative della Cooperativa, discutere le problematiche degli abitanti e concordare le priorità), il recupero della tradizione della Festa di Santa Marina a luglio, con l'antica ricetta delle ciambella all'anice, e due occasioni conviviali, un pranzo e una cena, aperte alla cittadinanza di Stifone per sollecitare e riattivare lo spirito di comunità. costantemente un'opera di sorveglianza, piccola manutenzione, pulizia del verde in tutto il borgo di Stifone e lungo il fiume in prossimità del borgo.

L'Ets, non è in possesso di certificazioni di qualità.

#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 6) - Situazione economico-finanziaria**

##### **Dati sintetici di bilancio**

Si riepilogano i dati sintetici di bilancio già analizzati approfonditamente nella Nota Integrativa:



Attività	Euro	63.001
Passività	Euro	21.607
- Patrimonio netto (escluso Avanzo/Disavanzo d'es.)	Euro	4.950
- Avanzo/Disavanzo d'esercizio	Euro	36.444

e dal Conto Economico:

A) Valore della produzione	Euro	278.176
B) Costi della produzione	Euro	240.728
C) Proventi e oneri finanziari	Euro	(449)
RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	Euro	36.999
Imposte correnti	Euro	555
Utile d'esercizio	Euro	36.444

### Contributi

L'ETS, in un'ottica di trasparenza, nel Bilancio Sociale illustra la provenienza delle risorse economiche che utilizza, con separata indicazione dei contributi pubblici e privati:

Contributi percepiti da ETS	31/12/2025	31/12/2024	Diff.	Diff. %	% anno su tot.contributi	% anno-1 su tot.contributi
da privati: Persone fisiche	1,000	0				
da privati: Imprese	3,200	0				
da privati: ETS	0	0				
da privati: Altri	0	0				
<i>Totale contributi da Privati</i>	<b>4,200</b>	<b>0</b>				
da Enti Pubblici: Comunità Europea	0	0				
da Enti Pubblici: Stato	0	0				
da Enti Pubblici: Regione	0	0				
da Enti Pubblici: Provincia	0	0				
da Enti Pubblici: Comune	0	0				
da Enti Pubblici: Altri	0	0				
<i>Totale contributi da Enti Pubblici</i>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Totale Contributi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<i>Complessivamente:</i>						
da Privati	4,200	0				
da Enti Pubblici	0	0				
<b>Totale Contributi</b>	<b>4,200</b>	<b>0</b>				



#### **D.M. 4 luglio 2019, § 6, 7) - Altre informazioni**

L'ETS, al 31/12/2025, non ha contenziosi o controversie in essere.

L'attività dell'ETS è direttamente collegata all'impatto ambientale. Si forniscono di seguito informazioni specifiche su tali tematiche:

- L'impatto ambientale è di tipo: la Cooperativa non ha operazioni che generino alcun impatto ambientale degno di nota, svolgendo esclusivamente attività di accoglienza turistica e animazione sociale e culturale;
- Le politiche e le modalità di gestione dell'impatto ambientale sono: dato il profilo di impatto della Cooperativa non ci sono particolari politiche da segnalare, se non l'adozione delle pratiche obbligatorie di raccolta differenziata dei rifiuti.

Oltre a quello ambientale, si evidenzia il seguente ulteriore impatto dell'attività dell'ente: La Cooperativa ha gestito nel 2025 un totale di accessi registrati presso le Rive del Parco Gole del Nera più il Parcheggio di Nera Montoro di 41.660 persone, di cui 39.908 alle Rive e 1.752 (auto) al Parcheggio. Questo dato rappresenta un aumento di circa il +108% rispetto all'estate del 2024, che però aveva previsto l'apertura della sola Sorgente della Morica. Questi dati evidenziano l'impatto che l'attività operativa della Cooperativa ha avuto per la tutela ambientale del patrimonio e per la tutela sociale della comunità.

#### **Riunioni per l'approvazione bilancio**

I bilanci (civilistico e sociale) dell'anno 2025 sono i primi redatti dalla Cooperativa e sono stati approvati all'unanimità dall'Assemblea dei Soci nella seduta del 24 Aprile 2026.

#### **Il Presidente**

*Giuseppe Morici*



Narni, 24 aprile 2026

